



Expedient: 2024/6418R
Ref. Addic.:
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Borsa de treball de categoria OFICIAL/A D'OFICIS / CONSERGE
D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS
Procediment: Processos selectius de personal
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

Antecedents

1. De conformitat amb el que determinen les bases reguladores per formalitzar Borsa de treball, aprovades per Acord de la JGL de data 05/07/2022, que modifica les bases aprovades per Acord de 21/07/2020, es posa en coneixement general que l'Ajuntament de Badalona necessita proveir-se de borses de les categories relacionades a continuació per cobrir necessitats urgents i inajornables, de caràcter temporal, de personal. Atès que les necessitats a nivell general engloben les següents categories amb adscripció en qualsevol àmbit del nostre sector públic, tant de personal funcionari com personal laboral.
2. Instrucció de la regidora delegada de les Àrees de Recursos Humans i Contractació i Subministraments per què s'ordena les actuacions administratives conduents a l'aprovació per a constituir borses de treball de la categoria, entre d'altres, d'OFICIAL/A D'OFICIS (diverses especialitats) a efectes de donar cobertura a les necessitats urgents i inajornables de personal de les diverses brigades d'aquesta corporació.
3. Bases reguladores dels processos per constituir borses de treball de les per cobrir llocs de treball d'oficial d'oficis (oficial de jardineria, oficial paleta, oficial lampisteria, oficial climatització, oficial pintura, oficial fusteria, oficial soldadura, oficial manyà, oficial xofer mecànic), oficial/conserge d'equipaments municipals, per cobrir necessitats urgents i inajornables, de caràcter temporal, a efectes de cobrir situacions d'incapacitats temporals, absències o passis a jubilacions que no es poden cobrir amb el personal que presta serveis actualment o què integra les borses de treball en vigència.
4. Per Acta de data 24/04/2024 de la Comissió avaluadora del procés selectiu per a constituir borsa de treball d'OFICIAL/A D'OFICIS (conserge d'equipaments municipals), per què s'aproven, per unanimitat, els resultats definitius i es proposa l'ordre de persones candidates que integraran la Borsa de treball d'**OFICIAL/A D'OFICIS (conserge d'equipaments municipals)**, per ordre de puntuació de major a menor, i en cas d'empat per ordre d'ID de menor a major.
5. Informe emès pel cap del Servei de Gestió de Persones i Relacions Laborals, amb el vistiplau de la Direcció d'Àrea de Recursos Humans, per què es proposa a l'òrgan competent l'aprovació de la constitució de la Borsa de treball de la categoria d'**OFICIAL/A D'OFICIS (conserge d'equipaments municipals)**, a proposta de la Comissió avaluadora del procés de referència, relació que es detalla en la part dispositiva de la present Resolució, i que tindrà una vigència màxima de 2 anys des de la data de la seva constitució que serà la data de publicació en el web municipal de la present Resolució.

Fonaments de dret

1. Bases reguladores per formalitzar Borsa de treball, aprovades per Acord de la JGL de data 05/07/2022, que modifica les bases aprovades per Acord de 21/07/2020, es posa en coneixement



general que l'Ajuntament de Badalona necessitat proveir-se de borses de les categories relacionades a continuació per cobrir necessitats urgents i inajornables, de caràcter temporal, de personal.

2. Atès que les necessitats a nivell general engloben les següents categories amb adscripció en qualsevol àmbit del nostre sector públic, tant de personal funcionari com personal laboral.

3. Bases reguladores dels processos per constituir borses de treball de les per cobrir llocs de treball d'oficial d'oficis (oficial de jardineria, oficial paleta, oficial lampisteria, oficial climatització, oficial pintura, oficial fusteria, oficial soldadura, oficial manyà, oficial xofer mecànic), oficial/conserge d'equipaments municipals i operari de brigada municipal, per cobrir necessitats urgents i inajornables, de caràcter temporal, a efectes de cobrir situacions d'incapacitats temporals, absències o passis a jubilacions que no es poden cobrir amb el personal que presta serveis actualment o que integra les borses de treball en vigència.

4. Atès que s'ha de seleccionar el personal, tant funcionari com laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o oposició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 55 del TREBEP, sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

5. Article 10.2 del TREBEP que disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

6. Article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.

7. Article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, que estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

8. Atès que es preveu en la gestió de la crida que la persona candidata que accepti la proposta de contractació/nomenament ha de presentar la documentació original acreditativa i un joc de còpies dels requisits exigits el dia següent hàbil a l'acceptació i que en el cas que aquesta no acrediti els requisits, la persona candidata quedarà exclosa de la present borsa.

9. L'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local, estableix que l'aprovació de les convocatòries per a la selecció del personal i els concursos de provisió de llocs de treball és competència de l'alcalde, i que aquesta ha estat delegada per Resolució d'Alcaldia número 2023006636 de data 21/06/2023, modificada per Resolució d'Alcaldia número 2023008074 de data 28/07/2023, en el 1r tinent d'alcalde i regidor de l'Àmbit d'Hisenda i Finances, Recursos Interns, Educació, Esport i Seguretat Ciutadana.

10. D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departaments o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els hi correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, RESOLC:

PRIMER. Aprovar la constitució de la Borsa de treball de la categoria d'**OFICIAL/A D'OFICIS (conserge d'equipaments municipals)**, integrada pel personal relacionat a continuació, d'acord amb la proposta de la Comissió avaluadora, amb vigència de dos anys des de la data de publicació en el web municipal d'aquesta Resolució, data de la seva constitució:



Ajuntament de Badalona

DNI/NIE emmascarat	Primer cognom	Segon cognom	Nom	RESULTAT	Nivell	Ordre
				PROVA	de català	
***1608**	DIAZ	DURAN	JOSE ANTONIO	20	SI	1
***1884**	LARROSA	CANCIO	MONTSERRAT	20	SI	2
***4238**	VERGÉ	SOLIANO	MARC	20	SI	3
***9340**	ORTEGA	BENEDICTO	JOSE ANTONIO	20	SI	4
***9524**	JEREZ	CANTON	JOSEFA	20	SI	5
***2320**	LOPEZ	RUBIO	GERMAN	19	SI	6
***2408**	MARQUEZ	SIMA	ANTONIO	18,95	SI	7
***3812**	MARQUES	ROZAS	DIDAC	18,95	SI	8
***3861**	MARQUEZ	OLIVELLA	MARIA MAR	18,95	SI	9
***3915**	SALICRU	GARCIA	JOSE LUIS	18,95	SI	10
***4543**	SANCHEZ	HERRERO	SILVIO	18,95	SI	11
***4812**	GIL	MONTES	CATALINA	18,95	SI	12
***6956**	CHUMILLAS	ABALOS	GEMMA	18,95	SI	13
***9248**	MARTINEZ	PEREZ	DANIEL	18,95	SI	14
***1767**	FERNANDEZ	JURADO	SANDRA	17,95	SI	15
***3207**	SORIANO	GOMEZ	FERMIN	17,95	SI	16
***5622**	CASTAÑO	FERNANDEZ	JUAN JOSE	17,95	SI	17
***9514**	ORTIZ	RODRIGUEZ	MONICA	17,95	SI	18
***0182**	FERRER	RAMON	RAUL	17,9	SI	19
***0632**	MENDEZ	ESPIN	EMMA	17,9	SI	20
***0702**	MUÑOZ	GENE	EVA MARIA	17,9	SI	21
***1938**	PAREJO	PAREJO	DANIEL	17,9	SI	22
***2154**	MARTIN	YAGUE	FRANCISCO	17,9	SI	23
***2734**	NOLIS	NIRELLA	LOURDES	17,9	SI	24
***3382**	TEJEDOR	ESTRADA	ROGER	17,9	SI	25
***3448**	GAMIZ	PEREZ	RAUL	17,9	SI	26
***4587**	ROBLES	MUÑOZ	VICENTE	17,9	SI	27
***4948**	MIARONS	DELGADO	AITOR XAVIER	17,9	SI	28
***5840**	BLAZQUEZ	ALEJO	ANGELES	17,9	SI	29
***6359**	RAMIREZ	AMORTEGUI	GLORIA STELLA	17,9	SI	30
***7115**	JUSDADO	GUERRA	MARIA CONCEPCION	17,9	SI	31
***7268**	COLMENARES	QUINTERO	EDGAR ARGENIS	17,9	SI	32
***8390**	MARTI	MATAS	ANTONIO	17,9	SI	33
***8584**	ROMERO	ROMERO	JOSE ANTONIO	17,9	SI	34
***8812**	RODRIGUEZ	MUÑOZ	ALBERTO	17,9	SI	35
***9152**	GIL	MARTINEZ	DAVID	17,9	SI	36
***9155**	LOPEZ	ORTIZ	JUAN	17,9	SI	37
***9187**	MARTINEZ	ZAMARREÑO	JOSE VALENTIN	17,9	SI	38
***9285**	NIETO	GOMEZ	JOSE ANTONIO	17,9	SI	39
***9646**	FATUARTE	XICOTA	ANTONIO	17,9	SI	40
***0058**	RIOS	GIL	MARIA JOSE	16,9	SI	41
***0508**	ENDRINO	CUESTA	MARC	16,9	SI	42
***8981**	RIUS	DELGADO	ALFONS	16,9	SI	43
***0038**	GONZALEZ	RUIZ	SANDRA	16,85	SI	44
***1568**	FIOL	PARRA	RAQUEL	16,85	SI	45
***1618**	VELEZ	OROZCO	JORGE IGNACIO	16,85	SI	46
***2015**	QUESADA	CERVERA	MIGUEL ANGEL	16,85	SI	47
***2098**	HERNANDEZ	GOMEZ	OSCAR	16,85	SI	48
***2190**	CONRADO	CARMONA	ANTONIO	16,85	SI	49
***2342**	CONDEMINAS	ZAPATA	DAVID	16,85	SI	50
***2433**	ELIE	CLOSA	ADRIA	16,85	SI	51
***2497**	COLLADO	BALADEZ	INMACULADA	16,85	SI	52
***3307**	FERNANDEZ	CASANOVA	ALFREDO	16,85	SI	53

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264361642562125712 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Ajuntament de Badalona

DNI/NIE	Primer cognom	Segon cognom	Nom	RESULTAT	Nivell	Ordre
***3748**	CAMACHO	GENE	JUANA	16,85	SI	54
***3941**	VALLEJO	GUTIERREZ	JOSE JAIME	16,85	SI	55
***4022**	RIVERO	RODRIGUEZ	DALIA	16,85	SI	56
***4099**	RAPOSO	GARCIA	FRANCISCO JOSE	16,85	SI	57
***4836**	HERGUETA	MARTÍNEZ	ANA MARÍA	16,85	SI	58
***6530**	PEREZ	LACUEVA	SERGIO	16,85	SI	59
***7118**	HEREDIA	TERUEL	LUCIA	16,85	SI	60
***7345**	GARCIA	PEREA	MARIA TERESA	16,85	SI	61
***8067**	ZAPATA	GARCIA	MANUEL FRANCISCO	16,85	SI	62
***8298**	MONTERO	MARQUEZ	MARIA ANGELES	16,85	SI	63
***9106**	MUÑOZ	MALDONADO	JOSE LUIS	16,85	SI	64
***9787**	MANJON	SANCHEZ	ELISENDA	16,85	SI	65
****6644*	CASCO		SILVIA BEATRIZ	15,9	SI	66
***0997**	GARCIA	TAMAYO	DAVID	15,9	SI	67
***1415**	SACRISTAN	LUCEÑO	RAQUEL	15,9	SI	68
***6418**	CARDENAS	TORRES	TATIANA	15,9	SI	69
***7961**	LÓPEZ	SADURNÍ	EVA	15,9	SI	70
***8357**	SALA	MIRALLES	JAVIER	15,9	SI	71
***0733**	HERAS	PALACIOS	KEVIN	15,85	SI	72
***1913**	TORRES	CAMACHO	MONICA	15,85	SI	73
***2318**	BENITEZ	LLOBET	ANABEL	15,85	SI	74
***5048**	ALVAREZ	CLUA	MANUEL	15,85	SI	75
***7479**	MARTI	CROUS	JOAN	15,85	SI	76
***7811**	GONZALEZ	LEBRON	JOSEFA	15,85	SI	77
***0833**	SANCHEZ	MORENO	RAUL	15,8	SI	78
***1742**	SANCHEZ	RUIZ	AITOR	15,8	SI	79
***1770**	SALICRÚ	FIGUERAS	HUGO	15,8	SI	80
***2043**	MANZANO	NUÑEZ	CARMEN BELEN	15,8	SI	81
***2245**	ORTEGA	TORRES	ISABEL	15,8	SI	82
***2267**	JOSE	MARTINEZ	DAVID	15,8	SI	83
***2443**	RUBIO	MARTIN	IVAN	15,8	SI	84
***3217**	ZRINI	CHATOU	ABDENOUR	15,8	SI	85
***3302**	PAGA	SANCHEZ	DAVID	15,8	SI	86
***4043**	FERNANDEZ	MIRALLES	ANTONIO	15,8	SI	87
***4136**	GOMEZ	MARTINEZ	FUENSANTA	15,8	SI	88
***4191**	YUSTE	CANALS	NIL	15,8	SI	89
***4227**	MONJE	MILLA	DAVID	15,8	SI	90
***4727**	PORTA	BARRANCO	MONTSERRAT	15,8	SI	91
***4987**	SEGURA	PALACIOS	CAROLINA	15,8	SI	92
***5267**	VIANA	RUIZ	RAFAEL	15,8	SI	93
***5617**	PAGES	MARTINEZ	JOAN	15,8	SI	94
***5707**	PIZARRO	ABELLÁN	DIDAC	15,8	SI	95
***6197**	TORRES	GARCIA	RUBEN	15,8	SI	96
***7338**	SANCHEZ	ALVAREZ	MARIA NIEVES	15,8	SI	97
***8200**	FERNANDEZ	MARQUEZ	MARIA ASUNCION	15,8	SI	98
***9214**	ARBOS	BERNAT	CARMEN	15,8	SI	99
***9271**	GUILLERMO	SÁNCHEZ	JOSU	15,8	SI	100
***1558**	BARRIO	MUÑOZ	NICOLÁS	14,95	SI	101
***3439**	RODRIGUEZ	PLADEVALL	JOSE LUIS	14,95	SI	102
***7109**	GALVAN	FERNANDEZ	MARIA LOURDES	14,9	SI	103
***2484**	FORNAGUERA	BAU	FRANCESC	14,85	SI	104
***3577**	ROMERO	GONZALEZ	FEDERICO	14,8	SI	105
***4419**	CURTO	REX	DAVID	14,8	SI	106
***1068**	MONTALVAN	PANDO	VICTOR RAUL	14,75	SI	107

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 15264361642562125712 en <https://seu.badalona.cat/validacio>



Ajuntament de Badalona

DNI/NIE	Primer cognom	Segon cognom	Nom	RESULTAT	Nivell	Ordre
***1891**	FERNÁNDEZ	MARTÍNEZ	ALEXIS	14,75	SI	108
***2210**	ROLDAN	PAITIVI	JOAQUIM	14,75	SI	109
***2557**	RODRIGUEZ	GARROFE	FRANCISCO CARLOS	14,75	SI	110
***2605**	ALCANTUD	SORIA	PILAR	14,75	SI	111
***4379**	MONTERO	MONTILLA	ADRIAN ALVARO	14,75	SI	112
***5706**	PIZARRO	ABELLÁN	ERIC	14,75	SI	113
***6088**	GORDO	PRIETO	GEMMA	14,75	SI	114
***6117**	GALLARDO	BALLESTEROS	LAURA	14,75	SI	115
***6258**	BANDERAS	PINO	JOSE ANTONIO	14,75	SI	116
***7200**	MARQUEZ	ALVAREZ	MARIA JOSE	14,75	SI	117
***7393**	PINA	CORDERO	MAY	14,75	SI	118
***7414**	GUSI	DELGADO	LAURA	14,75	SI	119
***0277**	LAGUNAS	PINTOR	ESTER	14	SI	120
***6928**	CHACON	PELAEZ	ALBA	14	SI	121
***8477**	MATEO	PEÑALVER	DOLORES	13,85	SI	122
***0126**	FERNANDEZ DE	LA FUENTE	CRISTINA	13,7	SI	123
***1815**	ALBEROLA	GASCON	ALVARO	13,7	SI	124
***3436**	PEREZ	GARCIA	ANTONIO	13,7	SI	125
***8949**	MONTERO	MONTILLA	ALEXANDRA	13,7	SI	126
***0516**	GARCIA	MENDOZA	MARIA PAULA	12,75	SI	127
***0348**	BAILON	MORENO	SONIA	12,65	SI	128
***1742**	SANCHEZ	RUIZ	IBAI	12,65	SI	129
***7811**	GONZALEZ	LEBRON	MONTSERRAT	12,65	SI	130
***1050**	ROQUE	LÓPEZ	EVA	11,9	SI	131
***1501**	SANCHEZ	PATON	JUANA	11,7	SI	132
***6573**	VALDEZ	ANCHUNDIA	WILLINGTON JOSE	11,7	SI	133
***2295**	LOPEZ	SAMPER	MIGUEL	11,65	SI	134
***9508**	CORTÉS	MARTINEZ	EMMA	11,65	SI	135
***3837**	CHAATOT	ESSAIDI	MOHAMED	11,6	SI	136
***0078**	ROJAS	GARCIA	MARCOS MANUEL	10,6	SI	137

SEGON. Aprovar la següent gestió de la crida de les persones candidates que integren la Borsa de treball aprovada en el punt dispositiu anterior:

Crida de les persones candidates

A. La Unitat gestora cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la proposta definitiva de la Comissió. S'oferirà nomenament a les persones candidates que no estiguin en actiu en l'Ajuntament de Badalona, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'art. 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de relleu es podran oferir a persones candidates, per ordre de crida, que tinguin formalitzat contracte laboral de durada determinada o estiguin en situació d'atur amb inscripció en l'oficina de Servei d'Ocupació (SOC o SEPE).

La persona candidata que accepti la proposta de contractació/nomenament ha de presentar, davant la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans, la documentació original acreditativa i un joc de còpies dels requisits exigits el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'establirà a tal efecte.

El nomenament o contractació de la persona candidata es trobarà supeditat/da a l'acreditació del compliment dels requisits exigits per a la categoria oferta; cas contrari, serà declarada automàticament exclosa de la corresponent borsa de treball.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.



C. El rebuig de la 2a proposta de contractació/nomenament per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:

- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
- el part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre
- hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
- matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Badalona, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

D. Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable. En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia a l'empleat/ada a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, l'Ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball.

E. Per realitzar la crida de la persona candidata, la Unitat gestora es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte o nomenament temporal. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho a la Unitat gestora, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de 24 hores on haurà d'acceptar o renunciar l'oferiment.
- Si no hi ha resposta, la Unitat gestora aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

Per realitzar la crida de la persona candidata, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic i telèfon de contacte comunicant-ho a la Unitat gestora, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar les dades actuals, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

F. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquesta Resolució. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació/nomenament, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball/nomenament vigent, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa.



TERCER. Publicar aquesta Resolució en el web municipal a efectes de notificació i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

QUART. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures: